

Задержка зарплаты стала частым явлением на всем постсоветском пространстве. К сожалению, в последнее время проблема только обострилась, а недобросовестные работодатели стали объяснять ее причины тяжелым положением предприятия в связи с мировым кризисом и санкциями. Подчиненным от этих объяснений легче не становится, но многие не знают, как бороться с таким явлением и какие права они имеют по закону.

А профессиональные [юристы по трудовым спорам](#), между прочим, на их стороне и справедливо считают, что невыплата зарплаты расценивается как факт труда по принуждению. В частности, в Трудовом кодексе РФ четко отвечают на вопрос что делать, если руководство задерживает зарплату. В таком случае работники получают право приостановить работу до погашения задолженности – и это считается вынужденным простоем по вине руководителя.

Как воспользоваться своим правом на приостановку работы

В ст. 142 ТК РФ говорится, что если задержка заработной платы осуществляется на протяжении двух недель и более, работник имеет право в произвольной письменной форме подать заявление руководству, в котором проинформирует о решении приостановить работу до полного погашения задолженности. После того как начальство ознакомилось с таким заявлением, можно на законном основании не выходить на работу.

Руководство не имеет права уволить работника ни в момент подачи такого заявления, ни во время вынужденного простоя. В противном случае работник может обратиться в суд и тот восстановит его на прежнем месте с положенной зарплатой. Незаконно уволенный сотрудник может потребовать компенсации за моральный ущерб.

Когда начальство решит погасить задолженность по зарплате, оно обязано письменно уведомить об этом работника и только после такого уведомления тот должен появиться на своем рабочем месте.

Решение спора о задержке заработной платы в трудовой инспекции

Обращение в местную Трудовую инспекцию является еще одним способом воздействия

Юридический ликбез. Что делать, если задерживают зарплату

Автор: Алексей
27.08.2015 23:21

на нерадивых работодателей. Если вам задержали деньги на срок в 15 дней, напишите официальное заявление в отделение инспекции по труду, в котором подробно изложите все факты невыплаты зарплаты. После этого контролирующий орган начнет проверку предприятия.

Если факты подтвердятся, а они легко подтверждаются бухгалтерскими документами, ваших руководителей могут ждать карательные санкции.

- В случае, если задержка зарплаты длится 15 дней и более - штраф в размере от 30 до 50 тыс. руб.
- Если невыплата зарплаты происходит два месяца или более – руководитель будет оштрафован на 120 тыс. руб.

Помимо этого, инспектор может передать дело в суд, и злостный неплательщик денег своим работникам может быть лишен права занимать руководящие должности или даже получить реальный тюремный срок. Такая строгая мера действует с 2007 года.